

## Stakeholders Goeduitje

Stakeholders	Effect	Belang	Aandeel Goeduitje	Betrokkenheid van stakeholder
Statushouders/ asielzoekers in dienst	Ontwikkelen vaardigheden: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plannen</li> <li>• Organiseren</li> <li>• Communiceren</li> <li>• Presenteren</li> <li>• Administratie</li> <li>• Computervaardigheden</li> <li>• Werk specifieke vaardigheden</li> </ul>	Groot	Groot	Sollicitatiegesprek Persoonlijk Ontwikkelingsplan Voortgangs- en functioneringsgesprekken Werkoverleggen
	Leren van de Nederlandse taal	Groot	Gemiddeld (praktisch door contact met deelnemers en Nederlandstalige collega's, waar mogelijk Nederlands als voertaal tijdens werk)	
	Leren van Nederlandse werkcultuur: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directheid</li> <li>• Eigen initiatief</li> <li>• Punctualiteit</li> <li>• Hiërarchie</li> <li>• Arbeidsregels Arbeidsethos</li> <li>• Sociale omgang</li> </ul>	Groot	Groot (werken binnen organisatie Goeduitje, met Nederlandse collega's & contact met klanten en deelnemers)	Persoonlijk Ontwikkelingsplan Voortgangs- en functioneringsgesprekken Werkoverleggen
	Contact met anderen/vergroten netwerk	Gemiddeld	Groot (contact met opdrachtgevers)	
	Werkervaring & opbouwen CV	Groot	Groot	Persoonlijk Ontwikkelingsplan Voortgangs- en functioneringsgesprekken
	Vergroten zelfvertrouwen	Groot	Gemiddeld	
	Verbeteren financiële situatie	Gemiddeld	Groot	
	Positieve ervaring met Nederlandse werkcultuur	Gemiddeld	Groot	

Overige medewerkers in dienst	Tonen kwaliteiten van asielzoekers en statushouders	Groot	Groot	
	Kennismaken en leren van andere culturen en verbreden van culturele ervaring	Groot	Groot	
	Ontwikkelen vaardigheden: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Werken met mensen met verschillende achtergronden</li> <li>• Communicatievaardigheden</li> <li>• Werk specifieke vaardigheden</li> </ul>	Laag	Gemiddeld	Persoonlijk Ontwikkelingsplan Voortgangs- en functioneringsgesprekken Werkoverleggen
Trainees & stagiaires	Ontwikkelen vaardigheden: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Communiceren</li> <li>• Presenteren</li> <li>• Werk specifieke vaardigheden</li> </ul>			Persoonlijk Ontwikkelingsplan Functioneringsgesprekken
	Leren van de Nederlandse taal	Groot	Gemiddeld (praktisch door contact met deelnemers en Nederlandstalige collega's)	
	Leren van Nederlandse werkcultuur: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directheid</li> <li>• Eigen initiatief</li> <li>• Punctualiteit</li> <li>• Hiërarchie</li> <li>• Arbeidsregels Arbeidsethos</li> <li>• Sociale omgang</li> </ul>	Groot	Groot (werken binnen organisatie Goeduitje, met Nederlandse collega's & contact met klanten en deelnemers)	Persoonlijk Ontwikkelingsplan Functioneringsgesprekken
	Contact met anderen/vergroten netwerk	Gemiddeld	Groot (contact met opdrachtgevers)	
	Werkervaring en opbouwen CV	Groot	Groot	Persoonlijk Ontwikkelingsplan Functioneringsgesprekken
	Vergroten zelfvertrouwen	Gemiddeld	Gemiddeld	
Voormalig medewerkers	Referentie voor CV	Groot	Groot	
	Ambassadeur van Goeduitje <ul style="list-style-type: none"> <li>• Delen van succesverhalen</li> <li>• Motiveren van nieuwe medewerkers en stagiaires</li> </ul>	Groot	Groot	

Partners/toekomst ig werkgevers	Referentie voor potentiële werknemer	Groot	Groot	
	Nieuwe medewerker heeft juiste vaardigheden en kennis van Nederlandse werkcultuur.	Groot	Groot	
	Kennis ophalen/ ervaring delen over medewerkers uit een andere cultuur	Groot	Gemiddeld	
Klanten en deelnemers	Deelnemen aan een leuke activiteit	Groot	Groot	Interactie met medewerkers en stagiaires
	Kennismaken met andere culturen en verbreden van culturele ervaring	Gemiddeld	Gemiddeld	Feedback Vragenlijst x% klanten
	Openstaan voor statushouders en asielzoekers waardoor de diversiteit en inclusie op de werkvloer verhoogt	Gemiddeld	Gemiddeld	
Leveranciers	Kennismaken met andere culturen en verbreden van culturele ervaring	Gemiddeld	Laag (want beperkt contact met asielzoekers/statushouders)	
	Openstaan voor statushouders en asielzoekers waardoor de diversiteit en inclusie op de werkvloer verhoogt	Gemiddeld	Laag (want beperkt contact met asielzoekers/statushouders)	
Investeerders, donateurs, fondsen	Kennismaken met andere culturen en verbreden van culturele ervaring	Gemiddeld	Laag (want beperkt contact met asielzoekers/statushouders)	
	Openstaan voor statushouders en asielzoekers waardoor de diversiteit en inclusie op de werkvloer verhoogt	Gemiddeld	Laag (want beperkt contact met asielzoekers/statushouders)	Feedback Voortgangs- en evaluatiegesprekken
	Meer aandacht voor en meer openstaan voor investeringen in sociale ondernemingen	Groot	Gemiddeld	
Sociale ketenpartners (gemeente, COA, UWV, werkbedrijf)	Verhogen van arbeidsparticipatie van statushouders en asielzoekers	Groot	Laag (want beperkt aantal FTE)	Voortgangs- en evaluatiegesprekken
	Daling in de kosten van uitkeringen en leefgeld	Groot	Laag (want beperkt aantal FTE)	
	Voorbeeldfunctie voor andere bedrijven	Gemiddeld	Gemiddeld	