

Impactrapportage 2024

Doel van deze rapportage

Medewerkers, (toekomstige) klanten en (toekomstige) partners inzicht geven in de resultaten die Goeduitje behaald heeft en de impact die we gemaakt hebben in het eerste, niet volledige, kalenderjaar van haar bestaan.

Samengesteld

Guus van den Elzen (directeur)

19 maart 2025

Realisatie

Arbeidsparticipatie

Betreft	Meetmethode	Realisatie	Doel 2029	%
Aantal statushouders & asielzoekers in dienst	Aantal statushouders & asielzoekers op loonlijst	2	5	40,0%
Aantal FTE statushouders & asielzoekers in dienst	Aantal uren of loonlijst/ 40 uur	0,5	3	16,7%
Aantal voormalig medewerkers in categorie statushouders & asielzoekers dat een baan heeft gevonden in relevant werkgebied	Aantal voormalig medewerkers in categorie statushouders & asielzoekers dat aangeeft een baan gevonden te hebben in relevant werkgebied (vragenlijst)	0	6	0%
Aantal stagiaires & trainees momenteel actief als assistent bij workshops & activiteiten*	Aantal stagiaires & trainees met overeenkomst	0	10	0%
Aantal afgeronde stages & traineeships*	Aantal afgeronde stages & traineeships	0	48	0%

*Op basis van 8 uur stage per week per stagiaire

Opleiding

Betreft	Meetmethode	Realisatie	Doel 2029	%
Totaal aantal afgeronde cursussen door medewerkers (looptijd < 4 weken)	Aantal behaalde certificaten	2	12	16,7%
Totaal aantal afgeronde opleidingen, trainingen en scholingen door medewerkers (looptijd > 4 weken)	Aantal behaalde diploma's	0	6	0%

Impact voor medewerkers, stagiaires & trainees

Betreft	Meetmethode	Realisatie	Doel 2029	%
Ontwikkeling algemene vaardigheden medewerkers & stagiaires	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			
Ontwikkeling werk specifieke vaardigheden medewerkers & stagiaires	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			
Ontwikkeling van Nederlandse taal medewerkers & stagiaires	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			
Bijdrage van Goeduitje op ontwikkeling Nederlandse taal medewerkers & stagiaires	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			
Financiële situatie medewerkers	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			
Positie op de Nederlandse arbeidsmarkt medewerkers & stagiaires	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			
Ontwikkeling netwerk medewerkers & stagiaires	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			
Bijdrage van Goeduitje op ontwikkeling netwerk medewerkers & stagiaires	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			
Beeld van Nederlandse werkcultuur medewerkers & stagiaires	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			
Bijdrage van Goeduitje op beeld van Nederlandse werkcultuur medewerkers & stagiaires	Jaarlijkse vragenlijst medewerkers			

Niet gemeten in 2024

Maatschappelijke impact

Betreft	Meetmethode	Realisatie	Doel 2029	%
Aantal workshops & activiteiten per jaar	Aantal workshops & activiteiten	10	310	3,2%
Aantal deelnemers workshops & activiteiten per jaar	Aantal deelnemers op facturen + deelnemerslijsten	148	5500	2,7%
Aantal positieve recensies/ reviews per jaar	Aantal reviews met 4 of 5 sterren op Google	11	310	3,5%
Aantal volgers op Instagram		125	2000	6,3%
Aantal volgers op LinkedIn		70	1000	7,0%
Beeldvorming over statushouders & asielzoekers	Feedbackformulier klanten & deelnemers	Niet gemeten in 2024		

Aandachtspunten 2025

In 2025 willen wij onze naamsbekendheid uitbreiden zodat we voor meer organisaties een optie zijn bij het organiseren van hun bedrijfsuitje of teambuildingsactiviteiten. Dit gaan we door onze vindbaarheid via zoekmachines te verbeteren, plaatsen van content en promotie op Instagram, Facebook en LinkedIn, aansluiting bij samenwerkingsverbanden voor sociale inkoop en evenementenbureaus en actief bedrijven met MVO-doelstellingen te benaderen.

We willen ons aanbod uitbreiden met een creatieve workshop en een sportieve activiteit om zo een beperkt maar gevarieerd aanbod aan workshops en activiteiten aan te bieden met voor elk type bedrijfsuitje een activiteit.

In dit jaar willen we de samenwerking met Nederlands de Baas, een organisatie die praktische inburgeringsroute invult, vormgeven en cursisten van hen inzetten als stagiaire. Daarnaast willen we in samenwerking met het werkbedrijf Nijmegen statushouders die de theoretische route volgen een stageplek voor hun (verplichte) MAP-stage bieden.

Door in de loop van het jaar een aantal activiteiten die nu door de directeur worden uitgevoerd over te dragen aan een nog aan te nemen coördinator willen we het aantal uren gemaakt door statushouders en asielzoekers verhogen.

Tot slot willen we in 2025, bij voorkeur in samenwerking met of onder de hoede van TOSSS (een samenwerkingsverband van sociale ondernemingen in Nijmegen), een meting opzetten om de impact voor onze medewerkers en stagiaires goed te kunnen meten.

Algemene gegevens

Concept (in afwachting van jaarrekening)	2024
Omzet	€ 7.504,72
Resultaat	Te bepalen
Aantal medewerkers	2 (0,5 FTE)
Aantal stagiaires	0
Aantal klanten	8
Aantal activiteiten	
Kookworkshops	6
Catering	2
Diner aan huis	1
Stadsspellen	1